

**План работы методического объединения
классных руководителей Сабинского муниципального района РТ
на 2025– 2026 учебный год**

Методическая тема: «Повышение уровня профессиональной компетентности классных руководителей в условиях обновления содержания образования»

Цель:

Совершенствование работы классных руководителей на современном этапе, создание среды для успешного обучения учащихся с разными образовательными возможностями посредством эффективного использования информационно-технической базы, расширение области использования ИКТ в воспитательной работе.

Задачи:

1. Организация методической поддержки повышения профессиональной компетентности, творческого роста и самореализации педагогов для обеспечения воспитательного процесса в ОО
2. Формирование теоретической и практической базы у классных руководителей для моделирования системы воспитания в классе.
3. Совершенствование умения организовывать совместную и индивидуальную учебную и воспитательную деятельность обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями, в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов

Приоритетные направления методической работы:

1. Повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей.
3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.
4. Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

Ожидаемые результаты:

1. Повышение уровня организации воспитательной системы классных и школьных коллективов.
2. Успешное участие классных руководителей и учащихся в конкурсах, научно-исследовательской и проектной деятельности.
3. Совершенствование профессиональной компетенции классных руководителей
4. Внедрение информационных и коммуникационных технологий в воспитательную работу.

РМО классных руководителей ведет следующую документацию:

- список членов РМО
- годовой план работы РМО
- протоколы заседаний РМО
- аналитические материалы по итогам проведенных мероприятий
- инструктивно-методические документы, касающиеся воспитательной работы
- материалы «Методической копилки» классных руководителей.

Формы методической работы:

- семинары-практикумы;

-консультации;
-мастер-классы
-форумы

Организационно-методическая работа

№	Вид деятельности	Сроки
1	Разработка и утверждение плана районного методического объединения классных руководителей	Август- сентябрь, 2025
2	Сбор информации для составления банка данных о классных руководителях района	Сентябрь, 2025
3	Организация методической помощи для классных руководителей по ведению курса внеурочной деятельности по профориентации «Россия – мои горизонты»	Сентябрь-май
4	Работа с материалами и просмотр передач по внеурочной деятельности «Россия – мои горизонты» на платформе «Единое содержание общего образования»	Сентябрь-май
5	Работа с материалами и просмотр передач по внеурочной деятельности «Разговоры о важном»	Сентябрь-май
6	Организация участия классных руководителей в обучающих семинарах	Сентябрь-май
7	Организация участия классных руководителей в районных, республиканских мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства	Сентябрь-май
8	Посещение классных мероприятий в школах района (по приглашению классных руководителей)	Сентябрь-май
9	Работа на платформе «Билет в будущее»	Сентябрь-май

Тематика заседаний РМО классных руководителей Сабинского муниципального района РТ на 2025-2026 учебный год

№	Тема заседания 1	Сроки	Ответственные
1.	1-ое заседание. Тема: «Организация воспитательной работы на новый учебный год» 1. Анализ воспитательной работы за 2024-2025 учебный год 2. Рекомендации по составлению планов воспитательной работы классных руководителей 3. Ознакомление с планом МКУ «Управление образования» на 2025-2006 учебный год, раздел «Воспитательная работа» 4. Межведомственная операция «Подросток», направленная на предупреждение безнадзорности, профилактики правонарушений несовершеннолетних, дорожно-транспортного травматизма и улучшение индивидуально-воспитательной работы с подростками	Август	Руководитель РМО, Мифтахова Н.Х., заместитель начальника, Галиева А.Ф., методист Инспектор ПДН.

2	2-ое заседание Семинар-практикум в МБОУ “Юлбатска ООШ” на тему “Ученическое самоуправление в работе классного руководителя как фактор формирования лидерских качеств у обучающихся”	Октябрь	Руководитель РМО, директор школы, Галиева А.Ф., методист
3.	3-е заседание Семинар-практикум в ГБОУ «Икшурминская кадетская школа-интернат имени Байкиева К.С.»на тему «Кадетское воспитание как условие становления личности в общеобразовательной школе»	Ноябрь	Руководитель РМО, Мифтахова Н.Х., Галиева А.Ф., директор школы
4.	4-е заседание Семинар-практикум в МБОУ «Мичанская основная общеобразовательная школа» на тему «Трудовое воспитание, подготовка детей к жизненному и профессиональному самоопределению»	Апрель	Руководитель РМО, Мифтахова Н.Х., Галиева А.Ф., директор школы
5.	5-е заседание Семинар по итогам учебного года. 1. Итоги работы РМО классных руководителей. 2. Организация летнего отдыха учащихся. 3. Составление перспективного плана работы РМО классных руководителей на 2025/2026 учебный год	Май	Руководитель РМО, Мифтахова Н.Х., Галиева А.Ф.
II. Индивидуально-консультационная работа			
1	Оказание консультативно-методической помощи молодым специалистам	Сентябрь-май	руководитель РМО
III. Повышение профессиональной компетенции			
1	Курсы повышения квалификации. Самообразование педагогов.	Сентябрь-май	руководитель РМО

В течение года:

1. Участие классных руководителей и организация участия детских коллективов в массовых мероприятиях ОУ, районных, республиканских и всероссийских выставках и конкурсах.
2. Взаимопосещение открытых внеклассных мероприятий.
3. Работа на профессиональных сайтах, общение в форумах.
4. Индивидуальные консультации классных руководителей.